

# 中共连州市委政法委员会

---

---

## 中共连州市委政法委员会关于八届清远市委 第六轮巡察整改进展情况的通报

根据清远市委统一部署，2024年9月18日至12月20日，清远市委第七交叉巡察组对中共连州市委政法委员会开展了巡察。2025年4月2日，清远市委第七交叉巡察组向我委反馈了党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

### 一、巡察整改不到位

**整改落实情况：**2025年5月，连州市委政法委制定了《党务政务公开工作规范》，明确党务政务信息发布公开时限为20天内。现党支部的支委班子分工、党支部工作部署及落实情况、班子自身建设、三公经费等应公开的党务政务内容均在单位的公开栏进行公开。

### 二、贯彻落实党中央决策部署不到位，为连州提供安全保障不足

**存在问题一：“第一议题”落实不到位。**

**整改落实情况：**已严格执行“第一议题”制度。在整改

反馈意见传达会议上，组织全体党员干部系统学习“第一议题”制度的内涵及重要性。2025年共召开14次班子会议均落实了“第一议题”制度。

**存在问题二：完善社会治安整体防控形势不够理想。**

**整改落实情况：**一是2025年，公安局开展“清风2025”“春季行动”“断根”等专项，大力打击突出违法犯罪。二是做强区域侦查中心。由公安局刑侦部门统筹相关警种部门，采取常驻和专项进驻相结合的方式实体化运作，提升合成作战能力。

**存在问题三：推动精神障碍患者群体治理工作不佳。**

**整改落实情况：**通过开展入户宣传推广，提高患者和监护人对长效针剂的认识，知晓其的优势和安全性，提高使用率。截止2025年12月，使用二代长效针剂治疗的精神分裂病患者有298人治疗比例为14.89%，高于清远市平均治疗比例；规律治疗87.92%，已达到省要求80%的比例；危险性评估3级以上的精神分裂患者108人，已评估108人，全市已完成评估。

**存在问题四：助推“百千万工程”高质量发展不够有力。**

**整改落实情况：**一是联合设备运营商开展了一次故障大排查，对存在问题的监控设备进行了维修维护，我市目前监控设备在线率为95.5%。二是制定了雪亮工程运维和管理制度，加强设备维护和管理，定期开展巡检，及时发现并解决

问题，确保视频监控的稳定性。

**存在问题五：落实意识形态工作责任制不够到位。**

**整改落实情况：**支部书记严格履行“第一责任人”职责，班子成员落实“一岗双责”，每季度有一期班子会议专题研讨学习意识形态工作，并要求意识形态工作责任制落实情况纳入班子年度工作总结和班子个人述职。2025年在班子会议落实3次意识形态专题研究工作，在理论学习中心组学习会议落实1次意识形态专题学习，加强了学习培训意识形态工作。

### **三、重点领域和关键环节风险防控不足**

**存在问题一：工程建设和项目采购决策制度执行不严。**

**整改落实情况：**2019年至2024年连州市村（居）综治视联网链路及服务采购项目、连州市综治中心、乡镇综治中心视频会议系统升级改造等12个工程项目建设为清远市委政法委推进项目，供应商、费用等方面均由清远市委政法委统筹安排。现我委已加强落实对工程项目建设的资料收集保管和班子议事制度，相关资料均有专人负责，重大事项均提交班子会议集体讨论表决。

**存在问题二：财务制度审核把关不严。**

**整改落实情况：**因当时财务制度学习不够深入透彻，造成了上述存在问题。现已加强培训，全体干部职工于2025年5月29日学习差旅报销、公务接待等相关文件制度，确保严格落实差旅报销审批手续和公务接待程序，规范报销手续，

明确公务接待的标准，并严格审核接待方案。并加强会计科目规范列支，杜绝科目错误使用的情况出现。

#### **四、机关党建和选人用人还有不足**

**存在问题一：以案促改落实不到位。**

**整改落实情况：**已于 2025 年 5 月 27 日制定本委《党风廉政建设责任清单》，明确主体责任，班子每年专题研究党风廉政工作不少于 4 次，并严格落实廉政谈话制度，已开展廉政谈话 10 次。2025 年已组织观看警示教育片 2 次，并针对漏掉党员大会通报的问题，进行违纪干部处理流程培训，明确干部受到纪律处分后，要召开党员大会通报处理情况。2025 年 7 月开展的政法系统政治轮训（政法业务能力提升）暨深入贯彻中央八项规定精神学习教育培训，覆盖了政法各单位中层以上干部和政法委全体干部，加强了对政法系统干部的教育监管。

**存在问题二：选拔任用干部程序执行不够规范。**

**整改落实情况：**已于 2025 年 7 月 8 日干部股组织学习《党政领导干部选拔任用工作条例》，不断提升业务水平。在今后的工作中严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》有关规定讨论决定干部任免事项。

**存在问题三：岗位人员配备不完整。**

**整改落实情况：**2025 年 1 月我委启动干部选拔任用机制，制定选拔任用工作方案。经过两推一评，推选出 5 名优秀年

青干部任部门负责人岗位，并由单位负责人对新任股室负责人进行任前集体廉政集体谈话。目前，全委 7 个股室股长及主任、下属单位事务中心主任均已配齐。

**存在问题四：违规选用见义勇为协会会长候选人。**

**整改落实情况：**已严格按照有关规定进行报批手续,2025 年 5 月我委向组织部申请审批会长人选和开会时间，组织部 7 月予以批复通过。会议筹备时间为 2025 年 8-10 月，2025 年 10 月 30 号已正式开会，现在正在进行法人、证书更换等事宜。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 6318939。

